

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง ถือได้ว่าเป็นกลไกหลักของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ได้ตระหนักถึงแนวทางการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ ศีลธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**๓. เป้าหมายโครงการ**

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๒ คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานและพนักงานจ้างอบต. จำนวน ๓๗ คน

**๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน**

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

- การจัดกิจกรรมอบราให้ความรู้ในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

- การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่  
รู้จักสามัคคีเสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม  
อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การออกเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการคนชรา)

๕.๓ สรุปผลดำเนินโครงการ

## ๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ อบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๘.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในหมู่บ้านเป้าหมายของตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๘.๓ การปลูกต้นไม้ในพื้นที่ป่าชุมชนของหมู่บ้านเป้าหมายในตำบลแม่เจดีย์ใหม่

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักการทำงาน  
เป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม  
และจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่มีภาพลักษณ์ที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

## ๑๐. ผู้เขียนโครงการ

๗

(นายนครเรศ อุดมทรัพย์)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

## ๑๑. ผู้เสนอโครงการ

๑

(นายวุฒิไกร ใจปิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวพรจันทร์ มิตรมุสิก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเสริม ฤดีใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่